



Serviços
Municipalizados
NAZARÉ

Homologada a presente ata
Em 13 / 12 / 2024

A Presidente do CA,

Regina Margarida Amada Piedade Matos (Dra.)

Procedimento concursal para recrutamento de dirigente intermédio de 3º grau

Refª 1– Unidade Administrativa e Financeira

ATA N.º 3

Ao vigésimo nono dia do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e quatro, nesta vila da Nazaré, reuniram os senhores, Dr. Rui Miguel Matos Cosme Vargas Henriques, Diretor Municipal do Desenvolvimento e Governança, da Câmara Municipal de Peniche, Dr. Pedro Jorge Ferreirinha Sousa Manso – Chefe de Divisão Administrativa e Financeira dos Serviços Municipalizados das Caldas da Rainha em substituição da Drª Inês Bagagem Vaz, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira dos Serviços Municipalizados de Alcobaça e Engª Rute Alexandra Gonçalves Henriques, Chefe de Divisão Técnica dos Serviços Municipalizados das Caldas da Rainha, os quais constituem o júri do concurso referenciado em epígrafe, aberto por aviso nº 23239/2024/2, datado de 10 de outubro, publicado no Diário da República, II Série n.º 2023, de 18 de outubro de 2024 a fim de procederem à avaliação da Entrevista Pública e ordenamento dos candidatos ao procedimento concursal.

Este processo de alteração ao regulamento e recrutamento de chefias intermédias de 3º grau iniciou-se a 23 de janeiro de 2023 quando foi proposto ao Conselho de Administração a solicitação de parecer à CCDR-LVT sobre a possibilidade de existência de Chefias intermédias de 3º grau nos Serviços Municipalizados da Nazaré, baseado num parecer da CCDR-Algarve sobre o mesmo assunto, e o Conselho de Administração deliberou concordar. O parecer foi elaborado e enviado via mail a 25 de janeiro de 2023. Foi rececionada a resposta com parecer favorável a 27 de março de 2023. Com base no parecer foi elaborado um novo regulamento orgânico e funcional a incluir chefias intermédias de 3º grau e aprovado pelo Conselho de Administração a 31 de agosto de 2023 e remetido para a Câmara Municipal e Assembleia Municipal, para aprovação, que aconteceu a 12 de dezembro de 2023, juntamente com o respetivo mapa de pessoal. O presente regulamento foi publicado em Diário da República entrando em vigor a 25 de janeiro de 2024.

Apresentou-se a este método de avaliação o único candidato convocado para o efeito, o candidato Cláudio Jaime Bastos Varela.



Para a aplicação deste método o júri colocou ao candidato questões de forma a avaliar os parâmetros de avaliação definidos na ata 1 e no aviso de abertura, onde obteve os resultados presentes no Anexo I a esta ata.

A avaliação final do candidato na Entrevista Pública traduziu-se na nota de 16,67, sendo a avaliação final a seguinte:

Candidato	Avaliação Curricular	Entrevista Pública	Total
Cláudio Jaime Bastos Varela	17,75	16,67	17,10

O candidato, pelos aspetos evidenciados em sede de avaliação curricular e aluídos em entrevista pública em concurso, reconhecendo-se que, reúne os requisitos legais, curriculares e profissionais, considerando o júri que o seu perfil é o mais adequado para o exercício do cargo, o mesmo está dotado da competência técnica e aptidão necessárias para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo associadas à área de atuação visada no presente procedimento concursal, destacando-se a capacidade de lideranças e a motivação dos trabalhadores demonstradas. Assim a escolha do júri recai neste candidato pelos motivos atrás invocados, considerando-se que reúne todas as condições necessárias a um bom desempenho do cargo em aberto.

Nada mais havendo a tratar e para constar, lavrou-se a presente ata que, foi aprovada pelo júri por unanimidade, sendo assinada por todos os seus membros.

Assinado por: **RUI MIGUEL MATOS COSME VARGAS HENRIQUES**
O Júri
Num. de Identificação: 11410789
Data: 2024.12.13 10:37:36 +0000

PEDRO JORGE
FERREIRINHA DE
SOUSA MANSO

Digially signed by PEDRO JORGE FERREIRINHA DE SOUSA MANSO
DN: c=PT, ou=Certificado Público - Qualificação Certificada
Membro: 2.3.4.01-VATPT-00001000, ou=SERVÇOS
MUNICIPALIZADOS AGUA E SANEAMENTO C. N. CALDAS DA
RAIA, ou=Entendementi - CHIEF DE DEPARTAMENTO
Tecnologia e Conhecimento, ou=Entendementi -
Qualificação da Qualificação - CHIEF DE DEPARTAMENTO
JURISDIÇÃO DE SOUSA MANSO, ou=Entendementi - CHIEF
JURISDIÇÃO DE SOUSA MANSO, ou=Entendementi - CHIEF
JURISDIÇÃO DE SOUSA MANSO
Date: 2024.12.13 11:17:22

RUTE ALEXANDRA
GONCALVES
HENRIQUES

Digially signed by RUTE ALEXANDRA GONCALVES HENRIQUES
DN: c=PT, ou=Certificado Público - Qualificação Certificada
Membro: 2.3.4.01-VATPT-00001000, ou=SERVÇOS
MUNICIPALIZADOS AGUA E SANEAMENTO C. N. CALDAS DA
RAIA, ou=Entendementi - CHIEF DE DEPARTAMENTO
Tecnologia e Conhecimento, ou=Entendementi -
Qualificação da Qualificação - CHIEF DE DEPARTAMENTO
JURISDIÇÃO DE SOUSA MANSO, ou=Entendementi - CHIEF
JURISDIÇÃO DE SOUSA MANSO, ou=Entendementi - CHIEF
JURISDIÇÃO DE SOUSA MANSO
Date: 2024.12.13 11:17:22



Procedimento concursal para recrutamento de dirigente intermédio de 3º grau

Refª 1– Unidade Administrativa e Financeira

Anexo I da ATA N.º 3

Grelha de Avaliação de Competências

	Parâmetros de Avaliação			
Candidato	Enquadramento e desenvolvimento funcional	Motivação para o desempenho de funções	Capacidade de comunicação	Relacionamento interpessoal
Cláudio Jaime Bastos Varela	17,33	17,33	16	16

Enquadramento e desenvolvimento funcional:

O candidato explanou as principais matérias que as funções exigem e invocou a sua experiência profissional no dia a dia, que engloba quase todas as funções do cargo a que se está a candidatar que é de extrema importância para as estratégias dos SMN e um tema premente nas organizações. Demonstra elevado grau de conhecimento de gestão administrativa e financeira da organização bem como domínio da legislação aplicável ao bom funcionamento da Unidade em causa. Considera-se ainda a importância que o candidato deu no âmbito do domínio da contratação pública no seio da unidade e as respetivas funções e tarefas que cada colaborador deve desenvolver para uma melhor otimização dos processos, incluindo um maior conhecimento a priori da execução da contratação pública que lhe permite preparar a mesma antes da consignação.

Motivação para o desempenho de funções:

O candidato pretende criar estratégias no âmbito de governança que permitam aos trabalhadores conhecimentos específicos das ações, com eventual recompensa através de avaliação, e ainda, considerou importante trabalhar com os recursos materiais e humanos disponíveis, que considera bastante aptos e competentes. Ainda no âmbito da eficiência o candidato salientou a importância de implementar ferramentas que permitam melhorar neste domínio, principalmente ao nível da maior informatização dos serviços.



Capacidade de comunicação:

O candidato obteve, neste parâmetro, o resultado explanado na tabela, pois este parâmetro foi analisado e avaliado no decorrer de toda a entrevista, onde revelou uma boa capacidade de comunicação e transmissão de ideias, um discurso verbal bastante fluente e coerente, qualidades importantes para o lugar a que se candidata.

Relacionamento interpessoal:

O candidato obteve, neste parâmetro, o resultado explanado na tabela, pois apresentou o que entende para resolução de conflitos, a sua estratégia que tem para este campo, ou seja, trabalhar para que se minimize a existência dos mesmos e promover o envolvimento, a motivação e o sentido de responsabilidade dos trabalhadores.