

Procedimento concursal para recrutamento de dirigente intermédio de 3º grau

Refª 3– Unidade de Resíduos e Limpeza

ATA N.º 3

Ao vigésimo nono dia do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e quatro, nesta vila da Nazaré, reuniram os senhores, Dr. Rui Miguel Matos Cosme Vargas Henriques, Diretor Municipal do Desenvolvimento e Governança, da Câmara Municipal de Peniche, Dr. Pedro Jorge Ferreirinha Sousa Manso – Chefe de Divisão Administrativa e Financeira dos Serviços Municipalizados das Caldas da Rainha em substituição da Drª Inês Bagagem Vaz, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira dos Serviços Municipalizados de Alcobaça e Engª Rute Alexandra Gonçalves Henriques, Chefe de Divisão Técnica dos Serviços Municipalizados das Caldas da Rainha, os quais constituem o júri do concurso referenciado em epígrafe, aberto por aviso nº 23239/2024/2, datado de 10 de outubro, publicado no Diário da República, II Série n.º 2023, de 18 de outubro de 2024 a fim de procederem à avaliação da Entrevista Pública e ordenamento dos candidatos ao procedimento concursal.

Este processo de alteração ao regulamento e recrutamento de chefias intermédias de 3º grau iniciou-se a 23 de janeiro de 2023 quando foi proposto ao Conselho de Administração a solicitação de parecer à CCDR-LVT sobre a possibilidade de existência de Chefias intermédias de 3º grau nos Serviços Municipalizados da Nazaré, baseado num parecer da CCDR-Algarve sobre o mesmo assunto, e o Conselho de Administração deliberou concordar. O parecer foi elaborado e enviado via mail a 25 de janeiro de 2023. Foi rececionada a resposta com parecer favorável a 27 de março de 2023. Com base no parecer foi elaborado um novo regulamento orgânico e funcional a incluir chefias intermédias de 3º grau e aprovado pelo Conselho de Administração a 31 de agosto de 2023 e remetido para a Câmara Municipal e Assembleia Municipal, para aprovação, que aconteceu a 12 de dezembro de 2023, juntamente com o respetivo mapa de pessoal. O presente regulamento foi publicado em Diário da República entrando em vigor a 25 de janeiro de 2024.

Apresentou-se a este método de avaliação o único candidato convocado para o efeito, a candidata Ana Filipa Teixeira da Silva.

Para a aplicação deste método o júri colocou à candidata questões de forma a avaliar os parâmetros de avaliação definidos na ata 1 e no aviso de abertura, onde obteve os resultados explanados no Anexo I a esta ata.

A avaliação final da candidata na Entrevista Pública traduziu-se na nota de 15,67, sendo a avaliação final a seguinte:

Candidato	Avaliação Curricular	Entrevista Pública	Total
Ana Filipa Teixeira da Silva	18.50	15,67	16,80

A candidata, pelos aspetos evidenciados em sede de avaliação curricular e aluídos em entrevista pública em concurso, reconhecendo-se que, reúne os requisitos legais, curriculares e profissionais, considerando o júri que o seu perfil é o mais adequado para o exercício do cargo, a mesma está dotada da competência técnica e aptidão necessárias para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo associadas à área de atuação visada no presente procedimento concursal, destacando-se a capacidade de lideranças e a motivação dos trabalhadores demonstradas. Assim a escolha do júri recai nesta candidata pelos motivos atrás invocados, considerando-se que reúne todas as condições necessárias a um bom desempenho do cargo em aberto.

Nada mais havendo a tratar e para constar, lavrou-se a presente ata que, foi aprovada pelo júri por unanimidade, sendo assinada por todos os seus membros.

Assinado por: RUI MIGUEL MATOS COSME
VARGAS HENRIQUES
Num. de Identificação: 11410789
Data: 2024.12.13 10:42:33 | 0000

PEDRO JORGE
FERREIRINHA DE
SOUSA MANSO

[illegible]

RUTE ALEXANDRA
GONCALVES
HENRIQUES

Digitally signed by Pt. ALEXANDRA GONCALVES HENRIQUES
DN: *c=br, ou=Conferência de Paz, o=Quadrado Ceres Inc, Member
2.5.4.97 VAIPT=AB0001010, cn=13 VOTOS VALINHO VALINHO AGUIAR
SANT'ANUNTO C. MECANICAS DA MANUA, ou=Universidade C. TIM DE
DMSAQ, email=sant'annunzio@pym-cadabra.com.br,
serialNumber=PROCT-11095791, cn=GONCALVES HENRIQUES
greenhouse@LITE.ALEXANDRA, cn=VOTE ALEXANDRA GONCALVES
HENRIQUES*

Procedimento concursal para recrutamento de dirigente intermédio de 3º grau

Refª 3– Unidade de Resíduos e Limpeza

Anexo I da ATA N.º 3

Grelha de Avaliação de Competências

Candidato	Parâmetros de Avaliação			
	Enquadramento e desenvolvimento funcional	Motivação para o desempenho de funções	Capacidade de comunicação	Relacionamento interpessoal
Ana Filipa Teixeira da Silva	16	16	14.66	16

Enquadramento e desenvolvimento funcional:

A candidata explanou as principais matérias que as funções exigem e invocou a sua experiência profissional no dia a dia, que engloba quase todas as funções do cargo a que se está a candidatar que é de extrema importância para as estratégias dos SMN. Demonstra elevado grau de conhecimento de gestão da rede recolha de resíduos sólidos, bem como de todos os procedimentos inerentes à organização da limpeza pedonal do concelho da Nazaré, bem como domínio da legislação aplicável ao bom funcionamento da Unidade em causa. Considera-se ainda a importância que a candidato deu no âmbito do domínio da contratação pública no seio da unidade e as respetivas funções e tarefas que cada colaborador, deve desenvolver para uma melhor otimização dos processos, com vista a dar resposta aos serviços exigentes que tem a seu cargo, bem como gestão de cerca de 70 colaboradores.

Motivação para o desempenho de funções:

A candidata pretende criar estratégias no âmbito de governança que permitam aos trabalhadores conhecimentos específicos das ações, com eventual recompensa através de avaliação, e ainda, considerou importante trabalhar com os recursos materiais e humanos disponíveis, que considera poderem melhorar a sua formação. Ainda no âmbito da eficiência o candidato salientou a importância de implementar ferramentas que permitam melhorar neste domínio, apostando numa introdução de novas ferramentas, nomeadamente tecnologia que deteta a capacidade de cada contentor e assi permitir também uma otimização de rotas e também eficiência energética.



Capacidade de comunicação:

A candidata obteve, neste parâmetro, o resultado explanado na tabela, pois este parâmetro foi analisado e avaliado no decorrer de toda a entrevista, onde revelou uma boa capacidade de comunicação e transmissão de ideias, um discurso verbal bastante fluente e coerente, qualidades importantes para o lugar a que se candidata.

Relacionamento interpessoal:

A candidata obteve, neste parâmetro, o resultado explanado na tabela, pois apresentou o que entende para resolução de conflitos, a sua estratégia que tem para este campo, ou seja, trabalhar para que se minimize a existência dos mesmos e promover o envolvimento, a motivação e o sentido de responsabilidade dos trabalhadores.